



ГРУППА
Т ПЛЮС

МОСАЛЕВ ПАВЕЛ СЕРГЕЕВИЧ **ПАО «Т ПЛЮС»»**

Номинация: «Лучший наставник»

МОСАЛЕВ ПАВЕЛ СЕРГЕЕВИЧ

Начальник района тепловых сетей
Филиал «Владимирский» ПАО «Т Плюс»



Общий стаж работы 13 лет 8 месяцев
Стаж работы в организации 12 лет 8 месяцев

Образование
ФГБОУ ВО «ВлГУ»
2012г. «Социология»
2017г. «Строительство. Теплогазоснабжение и вентиляция»
ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»
2024г. «Эксплуатация, совершенствование, контроль тепловых сетей и оборудования систем теплоснабжения»

Достижения
2025г. Победитель конкурса «Лучший преподаватель специальной подготовки» филиал «Владимирский» ПАО «Т Плюс»

Награды и благодарности
2023г. Почетная грамота филиала «Владимирский» ПАО «Т Плюс»
2023г. и 2024г. Благодарственное письмо директора филиала «Владимирский» ПАО «Т Плюс»



ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА



ЗАДАЧИ

- Индивидуальное сопровождение нового сотрудника в овладении избранной профессией и новыми компетенциями
- Передача новому сотруднику профессиональных навыков, обучение основам профессии, оказание помощи и поддержки в овладении профессиональными навыками, приемами выполнения
- Интеграция нового сотрудника в коллектив и рабочую атмосферу
- Постановка перед новым сотрудником конкретных задач и контроль их выполнения в соответствии с установленными критериями качества и сроками
- Оценка потенциала обучаемого по программе наставничества, предложения по дальнейшему развитию
- Контроль подготовки и сдачи экзаменов по всем видам производственной деятельности
- Осуществление постоянного контроля прохождения подготовки с промежуточным итогом и обратной связью

СТРУКТУРА

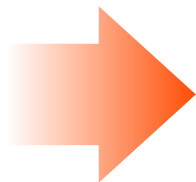
1		Составление программы подготовки по должности для нового сотрудника	4		Стажировка по должности, проверка знаний по итогам стажировки
2		Знакомство нового сотрудника с коллективом, расположением и перечнем подразделений, правилами трудового распорядка	5		Самостоятельное выполнение задач под контролем наставника, контроль качества выполнения задач
3		Теоретическая подготовка по должности, проверка знаний по итогам подготовки	6		Подведение итогов программы наставничества, допуск работника к самостоятельной работе

! Каждый этап программы новый сотрудник выполняет в сопровождении и под контролем наставника, который дает обратную связь: отмечает успешные действия сотрудника, определяет, какие навыки и умения требуют дополнительного развития, и что нужно для достижения положительного результата.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ НАСТАВНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

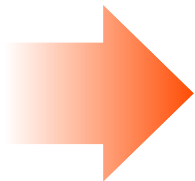


Принято сотрудников в 2024-2025гг.	11 чел.
В том числе молодых специалистов	5 чел.



Работают в организации по настоящее время	7 чел. (64%)
В том числе молодых специалистов	3 чел. (60%)

Прошли производственную и преддипломную практики в 2024-2025гг.	11 студентов
---	---------------------



Запланировано трудоустройство в 2026 г.	3 чел.
---	---------------

ЭФФЕКТИВНОСТЬ НАСТАВНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Достижения сотрудников

В период руководства Мосалева П.С. по результатам работы 32 сотрудника награждены почетными грамотами, благодарностями и удостоены занесения на Доску почета:

●	Благодарность Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ	1
●	Благодарность Администрации Губернатора Владимирской области	1
●	Благодарность Законодательного собрания Владимирской области	2
●	Благодарность Правительства Владимирской области	1
●	Благодарность Министерства ЖКХ Владимирской области	1
●	Благодарность администрации города Владимира	2
●	Благодарность УЖКХ Администрации города Владимира	2
●	Благодарность Генерального директора ПАО «Т Плюс»	1
●	Почетная грамота «Т Плюс»	1
●	Благодарность директора филиала «Владимирский» ПАО «Т Плюс»	7
●	Почетная грамота филиала «Владимирский" ПАО «Т Плюс»	9
●	Доска Почета филиала «Владимирский" ПАО «Т Плюс»	4



В 2023 году сотрудник района тепловых сетей - слесарь по обслуживанию тепловых сетей 5 разряда занял 2-е место в конкурсе «Лучший слесарь аварийно-восстановительных работ»

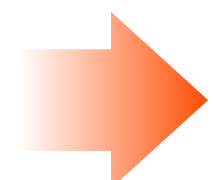
КАК ДОСТИЧЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В НАСТАВНИЧЕСТВЕ?



Создание благоприятной среды для обучения и развития новых сотрудников, в том числе молодых специалистов



Ознакомление сотрудника с программой подготовки - сотрудник видит все этапы обучения и введения в должность



Сопровождение наставником в процессе обучения, регулярная обратная связь от наставника, как лучше выполнить ту или иную операцию



Первое время, сотрудник наблюдает за выполняемыми процессами и действиями наставника, позже приступает к самостоятельному выполнению заданий, сразу получает обратную связь о выполнении



Спасибо за внимание!

Мосалев Павел Сергеевич
Начальник района тепловых
сетей Филиал «Владимирский»
ПАО «Т Плюс»

8 910 183 05 23
Pavel.Mosalev@tplusgroup.ru

www.tplusgroup.ru